2010 大風花絮

* 話說自從五年前在洛杉磯辦過大風營之後，雖然舉行了零八年的太浩湖年會，和零九年的總團大會，但是總覺得新加入的朋友似乎缺少一窺全貌的機會。今年在區團長繼宗的號召下，樹治精心策劃了大風營的內容，分團長永錦則分配接機，送機和住宿事宜。美西北團員則全力配合接待，人人出力，個個盡心，見招拆招，將所有計劃趕不上的「變化」一一圓滿解決。希望在「成長，開放，傳承」的幅度上日新又新，並達到賓主盡歡的目的。

• 在總團長的邀約下，台灣團員晋德、美基、文瑞、健原、成業、嘉玲，都在緊湊的日程中，排除萬難飛來爲我們助陣。難怪有人打趣說這是「重量級大老」最多的大風營。他們不計一切的奉獻精神，實在爲本團「同舟共濟」做了現身說法的示範。

• 本次大風營也是出席人數最多的，共五十二位。其中年逾八旬的何文友最爲年長，年紀最輕的是丁天怡小妹妹，只有十三歲（健原之女）。四位年輕團員是江士奇、葉飛、陳定遠、姚嘉怡，都讓與會的叔伯阿姨們寄以厚望。

• 七月一日晚間，我們很高興在 Lulu 家有機會先 warm up。台灣來的團員經過 Napa 和 Monterey 三天之旅，直接來到世外桃源的「何府半畝園」，不但居高臨下欣賞了美麗的灣區景色，還飽嘗佳肴美食，「看」晋德表演魔術，「聽」國復高唱民謠小調，「嘗」僑榮和文瑞爲大家所調的美酒，「話」久別之離情，加上享受女主人爲大家無微不至的招待，三十多人歡聚一堂其樂融融，爲大風營拉開美好的序幕，更增進彼此友愛之情。

• 七月二日晚上，林谷和麗琴搭擋主持「相見歡」，由培德爲我們帶唱風趣詼諧的英文手語歌，使大家盡情耍寶，樂不可支。兩位主持人和新朋友的趣味問答，讓我們對新朋友多方面的才華，更加了然於心。

• 接著是裔芳和堅維精心安排配對的「知心朋友」的相互介紹，許多團員都以電話、電郵、SKYPE、約談、等方式預先聯絡，以去除陌生加深瞭解，更有助我們「一見如故」，甚至一見你就笑。

• 我們一直希望和神修小會「另類接觸」的機會，以便在奉主侍人的道路上攜手同行。沒有想到竟然在陰錯陽差的情況下，兩個團體都同時在北加州 Vallombrosa Center 舉行活動，能不感嘆天主的神機妙算嗎？

• 七月三日早上的彌撒中，胡國楨神父語重心長地說：沒有神修的行動是什麼行動？沒有行動的神修又是那種神修？爲我們兩個團體而言，真是一針見血之言。

• 七月三日是胡成業和范欽華結婚四十四周年紀念日，大家都爲他們舉杯祝賀，他們也應觀眾要求喝了象徵愛火炎炎的「交杯酒」。無獨有偶，何文友與周幗英也在近日結婚四十四周年，大家都希望爲這兩對佳偶六年後慶賀「金婚」。

• 七月三日是本次大風營的重頭戲，先是明慧介紹本團歷史，繼宗介紹本團組織。接著嘉玲說明本團神修精神的來龍去脈，鳳梧則解說如何加強神修和進修的方法。第三堂課則是僑榮和健原闡述本團的理想和台灣區團的狀況。下午則是北美區團的各組工作團員上場報告。晚上則由晋德講解世界未來的趨勢，文瑞爲我們分析本團未來如何以 C(client) O(Operation)R(Resources)P(participants)S(services) 的方式運作。以上報告及分享都有製作精美的電子簡報 Power Point 請到本團網站觀賞精彩內容。

• 這次活動中夫妻檔十一對：何文友和周幗英、僑榮和嘉玲、晋德和美基、成業和欽華、繼宗和明昭、天寶和永錦、國復和玉珊、正宇和麗琴、鴻業和盛芳、朱嶠和葉青、定遠和嘉怡。而母子檔是裔芳和葉飛，母女檔則是明昭和嘉怡。

• 首次參加大風營的新朋友是魏筱華、徐麗華、徐志平、陳雲門、李培德、陳定遠、姚嘉怡、吳鴻業、周盛芳、高家琳、朱嶠、葉青，何文友（後面六位都已宣誓加入，前面幾位就有待大家的努力了）。這次雖然沒有神父和我們一起，卻有四位修女；她們是趙明華、楊克芳、張秀凱和高英，都是才德兼備的修道人。

• 記得 1993 年第一次北美大風營(在 Los Gatos 耶穌會會院)，就是樹治提議及籌劃的，那次有李天行（已返台）及繼宗，昌宇宣誓入團。十二年之後第二次大風營在聖荷西舉行(2005 年) 第三次在洛杉磯(2006 年)，以及這次是第四次都是他臨危受命，擔當大任。他行事穩健，任勞任怨，大家都有目共睹，感謝天主有樹治這位伙伴和我們「相伴成聖、共修此生」！

• 七月二日的晚禱由陳麗琴爲我們準備了優揚的聖樂，以年輕修女的「分辨」爲主題，讓我們思考未來的走向。七月三日的晚禱由錫珍爲我們準備電子蠟燭，一個個傳遞下去，沒想到在聖神帶領下，人人妙語如珠，使大家捧腹大笑不已，如堅維的廣東國語，國復說僑榮大哥吻到他心坎上，雲門要林谷多一點靈感，培德要道涵熟記天主經，健原要代另一半健安向大家問好，引來一連串的問候、、在在使我們感到吾道不孤也。相信天父聽到頑皮子女如此喜樂的祈禱，一定賜與更多的祝福。

• 台灣區團長丁健原帶著愛女同行（可惜礙於避靜中心規定；十六歲以下者不得入住，因此請昌宇和培德的長女香凝代爲照顧）。他製作了周詳的電子簡報，將本團重點工作都一一說明，讓大家感到印象深刻，不愧是本團中生代的青年才俊。

• 七月四日的早禱，由麗華帶領，她綜合了我們的理想與工作的心得、字字珠璣，加上聖言與聖歌，讓我們覺得她不愧爲本團生力軍。接著文瑞以非常感性的口吻追念我們去世廿周年的總團長姚四川；簡介他的生平，爲教會和服務團的貢獻，以及他對生命熱愛、對死亡無懼、有道是哲人日已遠，典型在宿昔。

• 七月四日彌撒由艾立勤神父主祭，奉獻爲預備團員六位：許錫珍、高家琳、朱嶠、葉青、周國復、萬玉珊。正式團員四位：葉飛、周堅維、吳鴻業、周盛芳。可謂十全十美，北美大風營有史以來最大的豐收，可見是總團和台灣及北美區團通力合作的結果。（當場所有正式團員也重念誓詞，以提醒及激勵當年奉獻時的豪情壯志）。林谷、堅維、明昭、鴻業，盛芳的家人都來參與彌撒及聚餐。

• 七月四日午餐時與神修小會的共融，在樹治和徐琪的安排下，真是逸趣橫生。雙方各自介紹了團體負責人和團友之後，周國復代表本團高歌四川小調，以英文唱平劇。而羅文森代表小會唱京韻大鼓和台灣小調，你來我往，精彩絕倫！

• 美東分團四位代表，都各具特色；明慧帶來印刷精美圖文並茂的中英文簡介，爲我們舉辦活動時的宣傳工具。葆美製作精美名牌，更和錫珍一起費心辦理報到分房和收費的工作。孟姑娘（孟惠）是記錄組的一員，只見她振筆疾書，爲大風營留下書面資料。其寬和正宇是知心朋友，他們分別在美東和美西，倒也有緣相聚交換心得。

• 多年不見的陳雲門，此次在開杰和葆美的力邀之下，欣然赴會。事前他已請著名書法家大筆揮就一幅大風歌，高掛於會場。正好與林谷和麗琴帶唱意興飛揚的大風歌，有異曲同工之妙。雲門和僑榮、文瑞、成業是大風營在場者中僅有的參與了鄭公 1964 年靜山避靜的四位，從他們身上我們經驗到本團的傳承。（當時的六十位大將之四)

• 正在達拉斯教區攻讀執事的周國復不但能歌善唱，還愛說笑，他告訴我們若是做不成 Deacon（神職六品）就成了 Bacon（醃薰肉）。當他和玉珊及張，高兩位修女住在 Lulu 家時，與他們一起晚禱和早禱，還真有兩招，不是蓋的。以至於 Lulu 回家後祈禱默想時"神氣十足"的感受到：在她首次按著聖經**"奉獻"**之後，天主立時**回應**，爲她安排了由"國復"帶領 和修女陪伴的晚禱，真是...很不一般的"享受"。

• 感謝永錦爲我們在營中準備豐盛零食和健康點心，讓大伙在休息時間，盡情享用。
• 感謝道涵擔任紀律長，爲我們在信條中的「遵守和把握時間」加持，甚至還加上 morning call service。
• 感謝天寶爲我們在禮儀方面的服務（他和永錦在籌備長公子的婚禮前一周還全力支持大風營）。
• 感謝劉於永爲我們多年來在南加州打下的基礎，以至今天成果豐碩。
• 感謝裔芳在爲購置宿舍忙碌文件之際，還爲台灣團員 Monterey 之旅苦心籌備行程及代定旅館，並請大伙享用特殊風味的中東午餐。
• 感謝胡成業提供遙想當年的珍貴照片。
• 感謝培德別出心裁準備了自製花環到機場迎接台灣團員，並且帶身體不適的健原去看醫生，還細心照顧。
• 感謝林谷和正宇從頭到尾的錄影，做爲日後的參考。
• 感謝所有自備水杯，爲環境保護盡己之力的團員們。
• 感謝健原從台灣帶環保筷贈送大家.

• 感謝士奇爲我們在會場管理電子簡報(design of Power Point)並將之上網，請大家記得上網觀賞。
• 感謝天寶策畫大風營後到輔友中心參觀，他請樹治簡介歷史及現況，胡菈容和李思靈準備水果和點心招待團員，許多外地團員對輔友創辦人朱神父當年的高瞻遠矚及灣區團員的辛勞和愛心非常讚佩。
• 感謝錫珍的先生李建正早已切好多種美味水果，在「真福書坊」親切款待前往參觀的團員，錫珍則說明書坊的近況，也謝謝她很體貼地爲台灣團員準備了電話卡。
• 感謝美西北團員在「紫荊花餐廳」席開三桌，（Lulu 臨危受命及時在路上與餐廳聯絡，協商菜單）宴請尚未登機打道回府的團員（請上網看照片）。
• 感謝所有參與的團友和家人們，因著各位的臨在和奉獻，使大風營得以圓滿達成任務。
• 感謝去年總團大會時，爲我們準備美麗大方制服的團員們，使我們在照團體照時有整齊畫一的服裝。
可見大家都是本團在成長、開放和傳承方面的模範。（若有遺珠之憾，請包涵）---(以上明昭提供)

• 謝函:
非常感謝您們的款待和幫忙,讓我們加州之旅,得到靈性的"充電",又得到了實際的滋養.
我們知道您們已經很累,每天準備團體的事,還要協助我們联繫外出旅行之事.
看到服務團員坦誠,真摯,幽默,傳教熱忱,團體精神,...都很可貴,也值得學習.
我們真的很感動,也感到驕傲,更感謝天主!
雖然我們知道每個人,每個團體都有自己的限度,但我們該擁有積極向上和追求真理的態度，這就是我在您們身上所看到有理想和抱負,而生活在聖神引導下,謙遜努力地生活著,服務著.走向真理和福傳之路.
願天主降福您們的團體,每位成員和家庭諧
願天主的平安,喜樂常與您們同在.

兩位修道人　張秀凱 修女　高英 修女　敬上.

• 說到孫子的話題時,胡成業勇奪冠軍,他目前已有七位孫兒孫女,文瑞次之有六位,繼宗,明昭共有五位孫子女,鴻業,盛芳則有四位,晋德有三位,...看來年輕團員的加入的確是當務之急.　　(以上明昭提供)

＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊

七月三日錫珍帶的晚禱是前所未有、始料不及的，原本一開始都很正常地進行，個人祈禱後再給鄰座的團員一個祝福，想想與會的每一位都如此做，不由得看了看手錶；豈料當輪到萬玉姍給隔壁周國復祝福時，一句「老公！謝謝你」，頓時大夥們都笑開了，之後有多位團員們的禱詞多妙語連珠，笑得有些團員肚皮都受不了！給了大家一次很不尋常的晚禱！感謝天主，給與我們這群服務團的朋友們一次難忘、風趣的晚禱，據事後抽訪，好幾位團員當晚都睡得特別好！

劉正宇負責此次大營錄影，二架錄影機同步控制，相當有辦法，其間換 tape 時，晉德被點名即席表演魔術，他二話不說，馬上上臺露了二手，博得了滿堂喝彩。

此次大風營相關相片(由周國復、沈藝甲、林谷提供)，锠請點閱以下 link:
http://picasaweb.google.com/CSCpicture/2010JulyDaFengCamp?authkey=Gv1sRgCNHK-LTBiLncBg#　(以上林谷提供)

＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊

• 第一晚的共融時間，許多人準備充分。讓共融時間充滿了笑聲和驚喜。尤其是培德，準備了一批特別的畫片（起碼 20 張以上）。每張畫片，她都慎重挑選，而且還加工剪、拼、貼、黏，用來描述她的夥伴－於永。

• 在美國長大的葉飛，今年奉獻為正式團員。第一晚，被督促抄寫誓詞，讓很少寫中文的他，足足「畫」了一個小時才完工。第二天一早，卻發現抄的是預備團員的誓詞；只好第二晚，再花一小時「畫」中文，完成正式團員誓詞的抄寫。

• 其他幾位奉獻者抄寫誓詞的次數，也不遑多讓。因為第一版時，鴻業和盛芳及家琳等，都將自己的名子順便簽好了。可是因為裔芳的一句話：「名字先不簽，等宣誓後，才簽名。」，謹慎的鴻業和盛芳因而重新抄寫三份沒有簽名的誓詞。可是，彌撒前，區團長繼宗為了節省時間，要每個人在誓詞上完成簽名。頓時，幾個人臉上出現三條線。

• 趙明華修女擁有人類心理學博士學位，對人特別感興趣；被她注目時，很有被透視的感覺。趙修女也很童真，風趣，會問一些非常異類的問題。自製美麗又很有時尚感的護頸圈，保護頸椎，以免易位；節省找復健醫師矯正的時間和金錢。聚會時，有人不小心，踩到了趙修女的腳，忙對她說：「對不起」。趙修女卻不慌不忙的回應：「沒關係，你想要踩腳的時候，不論甚麼時候，我的腳都可以讓你踩。」

• 星期天艾立勤神父證道時，想告訴大家自己的講道時間會縮短，好讓「奉獻禮」有足夠的時間進行，就說：「我今天只講三個鐘點」。當場台下多人心理琢磨著。後來發現神父其實是講三個重點，只證道了十分鐘。(以上裔芳提供)

＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊

分組討論摘要

七月三日 16:30 (聖) 徐麗華記錄

一 宣誓過的團員，如果久久不參加團體活動，仍然保有團員身份嗎？
- 曾經考慮過紀律問題，但是仍然願意以愛〝包容〞。
- 每個人都有不同的境遇與經歷，我們不能去判斷任何人的情況。只要團員可以回來，我們都喜悅的接納，也許，剛開始接觸，會有些思想上的差距，但經過接觸，又會重新搭上線的。

二 你如何向團體尋求幫助？
- 對自己的選擇，不知對錯，有時心中不免掙扎。賈主教說，你找天主商量，如果心中平安，就是對的決定。
- 做抉擇時，不是找自己喜歡的，而是要選天主要我去做的事。
- 我相信團員所做的每一件事情裡，都可以找到給我的啓示。

三 對蒲公英助學金，有著疑問；現在你們是與學校合作，這筆資金，真的可以用在學生身上嗎？如果，可以直接交到學生手上，才可以保証學生收到全額。
- 一開始就曾考慮這個問題，錢是否真的可以全數用在需要的人身上。

但是，是經由教區去聯絡，向學校拿到名單。透過〝千鄉萬才〞，辦成了植樹學校的計劃。

四 至於在大陸辦的夫婦懇談會和婚前輔導，由於大陸和美國生活水平的差異，農村夫婦最大的問題，是在金錢和夫婦溝通上，從美國去的夫婦來主特，可能對當地人的生活不完全了解，如何有效幫助他們是我們應探討的課題。
- 我們只在有信仰的地方做輔導。請大約十多對夫婦來，講解溝通方法和原則。
- 農村和城市講解方式不同，講員必須瞭解他們的對象。每一次去之前，一定會將資料寄去給當地的神父，希望務必做到本土化。
- 是要激發夫婦之間的互動，不是去幫助他們解決生活上的問題。
- 培育種子夫妻，如婚前輔導，不是以專家身份去定義什麼，而去分享自身的經驗。
- 應該要更細膩的計劃，帶領的夫婦需要 be more sensitive.

七月三日 20:00 (真) 徐麗華記錄

分享扎記

一 服務團各組織營運績效如何？
- 〝對自我感覺良好〞，或是〝只問耕耘，不問收獲〞都是不盡責任的說法。應該要想想如何督促自己往前走。
- 任何企業都有 review cycle， 而服務團沒有。

二 團員老化，他們對團體的感情是不可言傳的，甚至計劃將畢生辛苦的積蓄和產業留給團體。該想一想如何運用。吸收年輕團員，又可以對他們提供什麼樣的支持？文瑞提出 corps 來比擬服務團以後的架構，那麼 clients 到底是誰？一旦有朋友提出挑戰性的問題，有多大的容量可以接受，同時調整

我們的步調？

三 近年來，台灣留學生數量銳減，要想在美國吸收新團員，將會有技術上的困難。是否可以在台灣多吸收年輕人呢？

- 教友人數漸少，將來若只吸收教友，參與者會越來越少。像慈濟，只要願意來，就可以成爲志工，但服務團是 closed，要如何有效率又有果效的做事，該要計劃一下訓練的課題。

四 是否福傳也該列爲服務團的目標之一？整個教會都以福傳爲主，服務團如果能夠做，也是不錯的。

五 對大陸的服務，像夫婦懇談，何不訓練當地的人，教他們方法，帶著他們做，組織起一個團隊，可以省去了文化差異。

- 本地的華人團體，新進教友，多半來自大陸，但是某些人以前對組織，團體的不信任，他們不願意參加任何團體。同時，新來乍到，尚未站穩腳步，也無法全身投入。最好不要以任何國際組織名義進入大陸。

六 輔友爲什麼不福傳？

- 南加州的輔友是不傳教的。但是會告知對方自己是天主教友。
- 原因之一，是因爲他們來的時間都很短，慕道過程尚未完成，他們可能都已經要回家去了。
- 只期望他們以良知良能來瞭解，我們爲什麼要對他們好，能夠記住，同時也可以傳達給別人。
- 北加州輔友因爲是集中住宿，福傳比較積極。

＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊

七月三日下午四點半　　劉正宇組長　　明昭記錄

一　希望把北美基金會擴大，增加募款，做更多的服務。

二　服務不是 Deacon 的專利，感謝朱神父引導我認識本團，我非常認同本團的理想和宗旨，尤其與有志一同的朋友一起，更是大快我心。

三　我欣賞服務團不歸屬於堂區和教區或任何修會，但是支持他們的某些活動，擁有自己的空間，因而培養我們較獨立的個性。

四　很多我們的服務看似 to do , 其實消化吸收之後成了 to be ，這樣才能 balance。

五　我們因著共同理想而合作，真誠友誼和獨當一面，爲而不有（如發行母親卡）成功不必在我，服務一定爭先是我們的特色。

六　我們強調「剛」，「更」之餘，還要使情緒更加成熟，也就是說可以接受自己有弱點，但確信自己仍是天主的寶貝，仍要做祂得心應手的工具。

七　雖已參加過一次大風營，這次內容與以前大致相同，但是講員和著重點不同，參加的團員也不完全相同，因此還是感慨良多，希望以後帶新朋舊友來參加。

七月三日晚上８:00 至 9:30 (美)　　劉嘉玲組長　　明昭記錄

一 本團服務項目很多，但人力和資源有限，是否需 Refocus?
我們會看實際情況，加以調整。

二　地方性的服務，可由志工接手，但是有些志工看不到成效，因而中斷，所以需要分享價值觀，加強訓練。

三　輔友的服務是雙向性的且 rewarding ，我們在此服務大陸學者，建立友誼之後，到大陸時也可接受他們的招待。已計畫明年南北輔友大會師於優生美地國家公園，可能需限制人數，以免無法容納。

四　什麼是本團的共同事業？樂銘基金會可說是自上而下的例子，成立十二年來，已成爲本團重要的工作項目。另一種自下而上的例子是區紀復的「鹽寮」，從七位團員開始實踐簡樸生活，然後全團支持。

五　回想當初被什麼因素吸引入團？認同理念固然不錯，但一塊炭火很快就熄滅，需要很多炭火一起，才能發揮效力。團員之間需陪伴打氣，關懷照顧，團體才能永續發展。

六　本團是任務導向還是特質導向？許多團員都感到蒙受的恩寵多，而願以愛還愛，把自己的時間，財務與別人分享，因而爲服務團盡力。但是需要注意建立與天主的關係，每天祈禱不可少，否則自己沒有源頭活水也不能爲別人付出。

＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊

小組分享〈一〉　　周盛芳記錄

• 去年回台參加總團大會，看見樞機與團員的愛，非常感動。 了解天主用祂的方法，帶著我們走，讓我們在團體中相伴爲聖，共修此生。
• 加入服務團 37 年，我感到沒有靈修的行動是錯誤的，團體會給我力量，協助處理我現在的事。
• 我也是有很多事在忙，但是天主不會給人一個承受不了的事。我們終身結伴同行，資源更豐富。
• 我們的理想和目標是聖善的，我們只要朝著這一目標走就行了。
• 服務團給我的工作，我是欣然接受。我本來不會中文打字，也不會上網，對電腦是個白痴。自從接了分團長的職務，及負責編輯服務通訊，幾個月之內就訓練了我打中文的能力，何文友的一篇十三頁文章，我一天就打完了，現在對電腦也已駕輕就熟。
• 朱神父曾對我說過：『假如別人都不能做，只有你能做時，That must be God’s Will !』我們只要照著天主的旨意去做，就會少吃很多苦，少走很多路，所以我們要多祈禱。
• 我很感動那個炭火的比喻，一塊炭火被拿出來很快就熄了，大家在一起，就能發光發熱。
• 一整天來我都很感動。第一感覺就是團員們的“真誠”。也了解了你們的工作，覺得你們很努力，活出那個“更”及出類拔萃。我與鄭神父同爲水東人，從小就聽說鄭神父培育年輕人，你們的精神很多我都可以帶回去給我們的修女學習。天主給了我很

大的恩寵，這次參加你們的聚會比我一些避靜的收穫還要大，從你們身上，我真正看到天主聖神的帶領。
• 我從小看父母親參加服務團的活動，今天來覺得很親切，也很喜歡這個團體。你們很有理想，也一直在努力以達到理想。日後會想要加入這個團體。
• 不要被服務團〝興教建國”的崇高理想嚇到，從大處著眼，小處著手。理想是個動力，看到旁邊有個小事可以做的就去做了。天主不是看你做了多少豐功偉業，而是看你愛了多少人？

小組分享〈二〉 周盛芳記錄
• 服務團隨時在變，我們追隨正義的基督。很多事情我們現在不是很熟悉，但是天主會照亮我們前面的腳步，我們只要照著走就好了。
• 要分辨。我們的資源是有限的，要分辨，要聽天主的召叫。
• 從上一節晋德的分析和報告，很清楚看出未來的發展在大陸，我們是爲中國人服務，我們要隨時準備改變。不是什麼事情我們都很熟悉 ，讓我們審視內心，大家討論，得到共識。

＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊　＊

七月三日 16:40pm 美組小組分享　　記錄：顧裔芳
組長：丁健原，
組員：何文友、胡成業、葉飛、張秀凱修女、顧裔芳、陳麗琴、
許錫珍、江士奇、黃美基、周堅維、李文瑞、陳定遠。
1. 文獻整理、記錄的保存－重要會議雖有錄音及錄影，但顧及光碟的使用年限，應同時注重紙本保存重要資料。大風、臘柱、鄭公嘉言錄等文獻，是在鄭公過世後十年、二十年、由早期受過鄭公帶領、教導及參與避靜的團員，陸續彙整出來的文獻，鄭公並未遺留書面資料，只有避靜的錄音。

2. 年輕團員呼籲資深團員將自己的經歷或資料盡量口述記錄、或文字書寫下來，既可互相砥礪、增加動力，也可讓新進團員學習，以便傳承、成長或更新。

3. 靈修：從天主的角度來認識自己，是很好的定義和努力方向。每天神操 15 分鐘，帶領自己去認識天主和天主說話。

4. 服務：以有限人力、物力作到多項服務，尤其對大陸的福傳，相當令人感動，要以大陸各地需要的角度來服務他們。

5. 地區化特色：美洲區團與台灣區團服務項目不同，吸收的新團員也有些不同。彼此的經驗可互相學習、交換。團體的建立和團員間增加互動，將能找到更多志同道合的人共同努力。

6. 「更」的精神：作 「天主的事業」就是「共同事業」，可視當地的需要，面對各自的獨特性，發揮「更」或創新精神，可有多元化發展。北美基金會的成立，將會有更

透明、客觀化的運作，資源的分配與運用也預期更有效率，既可擴大募款對象，也可因應不同服務項目。

七月三日 20:00pm 善組小組分享　　記錄：顧裔芳
組長：歐晉德
組員：蘇其寬、劉正宇、趙明華修女、鄭繼宗、周國復、王樹治、
張秀凱修女、顧裔芳、陳麗琴、許錫珍、吳鴻業、歐晉德
前瞻：高度運轉的時刻，資源浪費、人口迅速向都市集中，城鄉差距過大，將有更多倫理、經濟問題。原有的價值觀、系統、社會結構都將被扭曲，如何整合理念、加強倫理觀念將是很重要的服務項目。

準備：每人當思考在這快速變化的環境中，服務團在成長、傳承、開放上的責任與工作。服務團不只要人數上的成長，也要有合作對象、靈修及服務的一起成長。每人應放在祈禱中，聆聽及尋求天主的旨意，要成爲行動中的默觀者，才能完成天主的使命。若每人都注重在成長、傳承、開放上的責任與工作，及相關的靈修準備，我們既有前瞻性又能發揮「更」的精神，當更能以「天主要我做甚麼」爲思考、祈禱及反省的中心，準確的前行及服務。

與其他團體的合作：服務團和其他團體接觸較少，若要作橋樑或領袖，當思考如何擴大和其他團體，一起作服務，或靈修。在大陸的福傳，尤其要注意因應當地的適當方法，和當地的教會合作，從行動中得到支持與信任。

親愛的諸位

首先，我想表達各位對大風營整個策劃所做的付出而感謝；短短三天兩夜就服務團精闢地介紹，讓我對服務團的過去，現階段與未來的展望有了大致的概念。在這緊湊並有條不紊的流程，各位的辛勞是不難而知。我相信其他許多參與者都和我有一樣地感受，那就是感恩！謝謝你們!

昨天有個機會和健原聊天，提到安排丁天怡活動一事，才發現自己的熱心又跑得比大腦快。我一心只想替天怡安排來美後的活動，尤其是我們開會時她的住處與行程，自己一頭熱和健原联絡，而跳掉幾位負責人，造成或多或少的不便與重覆，為此特別向各位致歉！我想這是太不熟悉服務團體制的關係，看樣子我得再從〝觀察員〞開始，才能被考慮是否能奉献成預備團員!

真的謝谢你們默默的承受與付出，從你們身上看到耶穌基督的肖像。你們是基督服務的表率!

Peace & Joy,
培德

回顾与前瞻

歐晉德/李文瑞

A.歐晉德

多年前，鄭爵銘還只是個卅多歲的年輕人，當時正值國家動亂，身為神職人員的他思索要如何將對國家及對教會的愛及使命結合起來，於是產生了鄭公「興教建國」的理想。同時抱著這樣的理想，開始吸收有理想的學生，把他們組織起來，鼓勵他們以服務、犧牲的精神來建設國家教會，這就是基督服務團的前身。我們可以以每十五年為一階段，將服務團分為：

一、萌芽期(1945-1960)：鄭神父因動亂而從老家蕪湖而到了西貢，再輾轉來到西班牙而後印尼，最後來到台灣。燕萍、垣成、新梅等人就是他在印尼任教時的學生。

二、植根期(1960-1975)：來到台灣後，不再顛沛流離，神父開始在台北、台中、台南等地與大學生接觸。鄭神父於 1963 年去世，隨後幾年，學生陸續畢業，分赴歐美深造。

1967 年，單國璽及賈彥文兩位神長擬定團章、團名；

1970 年，基督服務團在台南教區立案；

1971 年，成道學就任第一屆總團長；

1972 年，成立鄭爵銘神父基金會；成立輔大同舟社。

三、肯定期(1976-1983)：回國服務的團員漸漸增加，也開始積極參與教會的教友組織及工作。

- 《服務通訊》發行
- 1977 基督服務團登記為全國性教友組織
- 1978 推動垃圾分類運動
- 1979 年第一屆總團大會，主題：「追隨正義基督，服務今日中國」

四、創業期(1984-2000)

- 1984 年第二屆總團大會，主題：「基督化中國人的發展」
- 1984 成立「小兄弟啓智基金會」
- 1987 北加成立「輔友協會」
- 參與「福傳大會」
- 1989 年第三屆總團大會，主題：「轉型期中的基督服務團」
- 南加「輔友中心」成立
- 推動「華語夫婦懇談會」
- 1994 年第四屆總團大會，主題：「服務團的新福傳使命」
- 1994 與吳甦樂會合作
- 1995 開始大陸仁愛工作
- 1998 成立「樂銘基金會」
- 1999 年第五屆總團大會，主題：「邁向廿一世紀」

五、安定期(2000-2010)

- 2000 成立姚四川紀念基金會
- 2003 成立賈神父育才基金
- 2004 年第六屆總團大會「服務教會改造社會」

- 2004 德俠崗敬老院成立(河北石家莊)
- 美東夏令營
- 北美大風營
- 北美慈善基金
- 2009 年第七屆總團大會

六、服務團的未來與世界的變化

從歷屆總團大會的主題，可以看到我們一直站在興教建國的立場，把全中國列為最主要的關心、服務的對象。

經過這幾十年的演變，我們的服務領域如今主要是在台灣、中國大陸及美洲。我們在各地也成立了許多不同的基金會，未來是否要將其加以整合、簡化，是我們必須思考的。團員的組成也從幾十年前清一色為廿來歲的學生，而轉為有許多在社會上居領導地位的領導階層，對社會的影響力當然也大得多。團員的年齡也增加了許多，最年長的也都有八十歲了。

在此同時，我們也注意到，世界人口的變化相當大，1700 年世界人口為六億，二百五十年後已增為廿五億，再過五十年，到了 2000 年，全世界人口已有六十億。人口的增加代表食物、飲水的需求量增加，各種災難也會增多。

人口增加，並迅速向都市集中，因此也增加了許多超級大都市。十九世紀時，英國倫敦是第一個人口超過一百萬的都市。但是現在，根據聯合國的統計，人口超過一千萬的都市以亞洲最多，中國大陸就佔了卅五個。國際經濟的重心也逐漸轉移到中國大陸。未來中國大陸在全世界經濟上必佔舉足輕重的地位。這些都是我們在思考服務團的未來時，必須考慮的因素。

B.李文瑞

考慮服務團的未來時，我試著以非營利組織的經營管理模式，來分析服務團的現況，我用的是司徒達賢博士的 CORPS 模式，來剖析 CSC 的現況與發展。

先說說基督服務團的特質：

- 天主教平信徒的團體/組織
- 是一個有特殊神恩與聖寵的團體-有主派遣的使命，團員只是回應召叫與獻身。「興教建國」是團體的理想。
- 也是一個「非營利組織」、NPO (Non-Profit Organization)

何謂 CORPS 經營管理模式？這是政大司徒達賢教授 1999 年所提出的理論，其著作《非營利組織的經營管理》至 2008 年已 18 刷，這是第一次試著從 NPO 的經營管理模式來剖析我們這個組織。

CORPS **的意義及其本運作程序**

C: Clients　服務對象
O: Operations 創造價值之業務運作，規劃與組織等
R: Resources 財務與物力資源，含資源與捐款
P: Participants 參與者，含專職人員與志工

S: **S**ervices　所創造或提供之服務

回顾与前瞻

歐晉德/李文瑞

A.歐晉德

多年前，鄭爵銘還只是個卅多歲的年輕人，當時正值國家動亂，身為神職人員的他思索要如何將對國家及對教會的愛及使命結合起來，於是產生了鄭公「興教建國」的理想。同時抱著這樣的理想，開始吸收有理想的學生，把他們組織起來，鼓勵他們以服務、犧牲的精神來建設國家教會，這就是基督服務團的前身。我們可以以每十五年為一階段，將服務團分為：

一、萌芽期(1945-1960)：鄭神父因動亂而從老家蕪湖而到了西貢，再輾轉來到西班牙而後印尼，最後來到台灣。燕萍、垣成、新梅等人就是他在印尼任教時的學生。

二、植根期(1960-1975)：來到台灣後，不再顛沛流離，神父開始在台北、台中、台南等地與大學生接觸。鄭神父於 1963 年去世，隨後幾年，學生陸續畢業，分赴歐美深造。

1967 年，單國璽及賈彥文兩位神長擬定團章、團名；

1970 年，基督服務團在台南教區立案；

1971 年，成道學就任第一屆總團長；

1972 年，成立鄭爵銘神父基金會；成立輔大同舟社。

三、肯定期(1976-1983)：回國服務的團員漸漸增加，也開始積極參與教會的教友組織及工作。

- 《服務通訊》發行
- 1977 基督服務團登記為全國性教友組織
- 1978 推動垃圾分類運動
- 1979 年第一屆總團大會，主題：「追隨正義基督，服務今日中國」

四、創業期(1984-2000)

- 1984 年第二屆總團大會，主題：「基督化中國人的發展」
- 1984 成立「小兄弟啓智基金會」
- 1987 北加成立「輔友協會」
- 參與「福傳大會」
- 1989 年第三屆總團大會，主題：「轉型期中的基督服務團」
- 南加「輔友中心」成立
- 推動「華語夫婦懇談會」
- 1994 年第四屆總團大會，主題：「服務團的新福傳使命」
- 1994 與吳甦樂會合作
- 1995 開始大陸仁愛工作
- 1998 成立「樂銘基金會」
- 1999 年第五屆總團大會，主題：「邁向廿一世紀」

五、安定期(2000-2010)

- 2000 成立姚四川紀念基金會

- 2003 成立賈神父育才基金
- 2004 年第六屆總團大會「服務教會改造社會」
- 2004 德俠崗敬老院成立(河北石家莊)
- 美東夏令營
- 北美大風營
- 北美慈善基金
- 2009 年第七屆總團大會

六、服務團的未來與世界的變化

從歷屆總團大會的主題，可以看到我們一直站在興教建國的立場，把全中國列為最主要的關心、服務的對象。

經過這幾十年的演變，我們的服務領域如今主要是在台灣、中國大陸及美洲。我們在各地也成立了許多不同的基金會，未來是否要將其加以整合、簡化，是我們必須思考的。團員的組成也從幾十年前清一色為廿來歲的學生，而轉為有許多在社會上居領導地位的領導階層，對社會的影響力當然也大得多。團員的年齡也增加了許多，最年長的也都有八十歲了。

在此同時，我們也注意到，世界人口的變化相當大，1700 年世界人口為六億，二百五十年後已增為廿五億，再過五十年，到了 2000 年，全世界人口已有六十億。人口的增加代表食物、飲水的需求量增加，各種災難也會增多。

人口增加，並迅速向都市集中，因此也增加了許多超級大都市。十九世紀時，英國倫敦是第一個人口超過一百萬的都市。但是現在，根據聯合國的統計，人口超過一千萬的都市以亞洲最多，中國大陸就佔了卅五個。國際經濟的重心也逐漸轉移到中國大陸。未來中國大陸在全世界經濟上必佔舉足輕重的地位。這些都是我們在思考服務團的未來時，必須考慮的因素。

B.李文瑞

考慮服務團的未來時，我試著以非營利組織的經營管理模式，來分析服務團的現況，我用的是司徒達賢博士的 CORPS 模式，來剖析 CSC 的現況與發展。

先說說基督服務團的特質：

- 天主教平信徒的團體/組織
- 是一個有特殊神恩與聖寵的團體-有主派遣的使命，團員只是回應召叫與獻身。「興教建國」是團體的理想。
- 也是一個「非營利組織」、NPO (Non-Profit Organization)

何謂 CORPS 經營管理模式？這是政大司徒達賢教授 1999 年所提出的理論，其著作《非營利組織的經營管理》至 2008 年已 18 刷，這是第一次試著從 NPO 的經營管理模式來剖析我們這個組織。

CORPS 的意義及其本運作程序

C: <u>C</u>lients　服務對象

O: <u>O</u>perations 創造價值之業務運作，規劃與組織等

R: Resources 財務與物力資源，含資源與捐款
P: Participants 參與者，含專職人員與志工
S: **S**ervices 所創造或提供之服務

CORPS 的運作為：結合人力資源(P)、財力資源與物力資源(R)，經由有組織的運作(O)，創造某些有價值的服務(S)，以服務社會中的某一些人(C)。

當我試著把服務團目前的狀況，放到 CORPS 經營管理模式中加以剖析，得到如下的省思：

- 30 多年來，服務團的工作重點與發展方向隨著環境的變化與團員條件的消長而調整，可從歷屆總團大會不同的主題看出。也許 CORPS 模式，可幫助我們從一個不同的角度來分析團體的現況並展望未來的發展策略與方向。
- 多年來我們常面對的問題是「你們提供些什麼服務」？
- 「興教建國」的目標常被認為太高太遙遠。
- 許多人認為我們強調的「出類拔萃」要求太高，很難能讓一般人參與！
- 我們的確做了許多事，但卻很難具體地說出我們服務的績效。
- 「興教建國」的理想已逐漸轉變成「興教」多於「建國」。「興教」的工作亦由「領導服務」轉為「服務領導」。
- 我們不能只「自我感覺良好」！我們可以一起來想想要往哪裡走？該怎麼走？
- 以上僅是個人用 CORPS 模式對服務團現況所做的反思，由於已有多年未負責團務，若有不妥之處，請指正，這是想到 CSC 的未來而引發的幾個問題，而就教各位。

當我試著把服務團目前的狀況，放到 CORPS 經營管理模式中加以剖析，得到如下的省思：

- 30 多年來，服務團的工作重點與發展方向隨著環境的變化與團員條件的消長而調整，可從歷屆總團大會不同的主題看出。也許 CORPS 模式，可幫助我們從一個不同的角度來分析團體的現況並展望未來的發展策略與方向。
- 多年來我們常面對的問題是「你們提供些什麼服務」？
- 「興教建國」的目標常被認為太高太遙遠。
- 許多人認為我們強調的「出類拔萃」要求太高，很難能讓一般人參與！
- 我們的確做了許多事，但卻很難具體地說出我們服務的績效。
- 「興教建國」的理想已逐漸轉變成「興教」多於「建國」。「興教」的工作亦由「領導服務」轉為「服務領導」。
- 我們不能只「自我感覺良好」！我們可以一起來想想要往哪裡走？該怎麼走？
- 以上僅是個人用 CORPS 模式對服務團現況所做的反思，由於已有多年未負責團務，若有不妥之處，請指正，這是想到 CSC 的未來而引發的幾個問題，而就教各位。