

台灣南分團

姚健安

壹、月會

2022年4月9日四月月會線上會議(Google Meet)。首先由存真導讀「眾位弟兄」通諭第二章。

該章省思—我們每天都有可能要面對抉擇：做慈善的撒瑪黎雅人或是從旁邊走過的人。面對受苦的人，能否獻出時間、金錢、愛心、能力等?感觸至深的是「我們每一個人的生命都與其他人的生命緊密相連：生命不是時間的流逝，而是相遇的時期。」

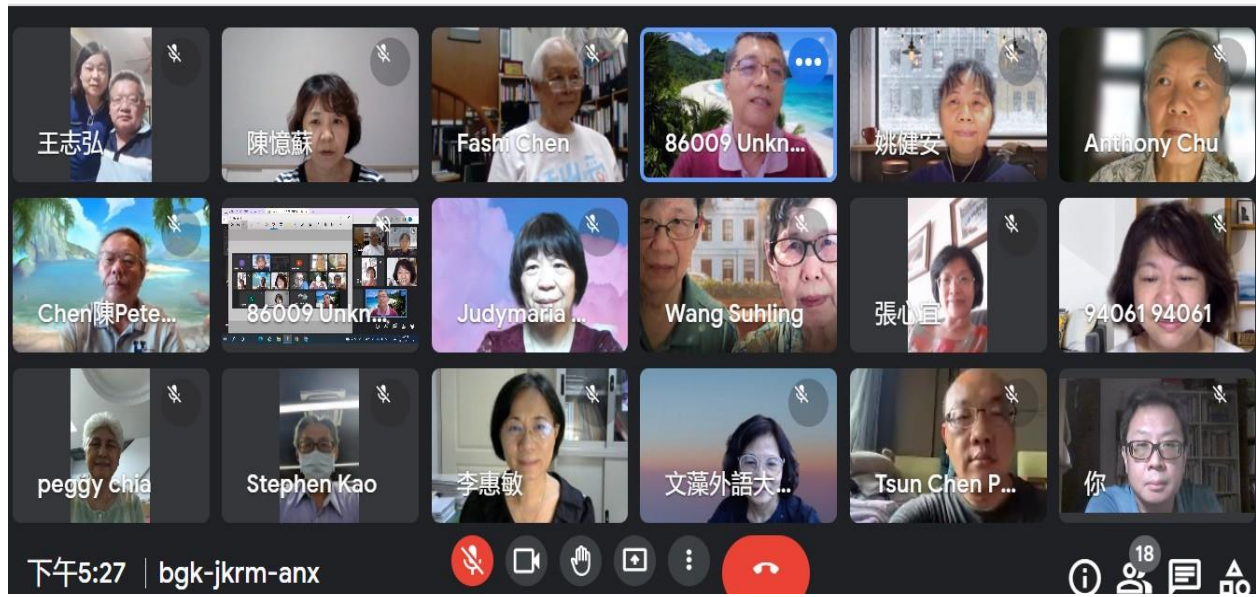
回饋討論：

- 1.經驗分享：關懷別人時，要根據其需要而做，若不是，反而會攪亂或侵犯其生活。
- 2.服務近人的需要，常需要付出時間。在自己時間限度內，同時有兩個需要，如何抉擇?省思與天主的關係，去分辨召叫。
- 3.我們應重建一個團體：對別人的脆弱感同身受，拒絕建立一個排斥他人的社會，讓自己成為近人。

之後針對總團大會「補助青年團員赴美參加北美區團活動案」提案，進行討論，並推薦(排序)五位赴美交流團員及「靈修交談」試行分享。



5月21日五月月會線上會議(Google Meet)。由立言導讀「眾位弟兄」通諭第三章，以及憶蘇、英傑簡介 Y'ONLINE 團隊及參與之青年。原本規劃在月會同時間，Y'ONLINE 之青年在安琪小站聚會(由雅美修女帶領)，會後一起來共融聚餐。但因疫情轉趨嚴重，改採線上會議，與青年餐聚共融則需延後至實體月會。



生命建基於真實和忠誠的關係，其力量勝過死亡。要是人以為可以獨立自主，並孤立地生活，便缺乏生命活力，而此等態度讓死亡支配一切。因此，我們每一個人身上都帶有某種『忘我』(ekstasis)的法則：走出自我，好能更圓滿地存在於另一個人身上。

愛是一種專注於別人的活動，「愛者視被愛者好像是與自己一體的。」愛不止於施恩的行動。…愛人就是愛對方的真我，而這樣的愛驅使我們為對方尋求最美好的生活。

當我們的經濟與社會制度再不導致任何一個人成為受害者，再不使任何一個人被摒棄，才有可能實現普世的兄弟情誼。

問題討論：

- 隱蔽流亡者：我們生活中有那些很自然地不會特別關注的人？
- 我們能由合夥人擴展為近人嗎？
- 由教宗之共用世物的首要原則，我們有甚麼反思？



Y' ONLINE 團隊聚會實況

6月19日六月月會線上會議(Google Meet)。由伯陶導讀「眾位弟兄」通諭第四章及志弘分享預許之新天新地「昨日東職、今日聖母」。歡迎新朋友線上出席：李昀沄(紅瑋之女)、王雅恩(志弘之女)、鄭如君(聖母農莊志弘工作夥伴，領洗半年，靜宜大學社工系畢業，曾服務過生命探索營隊。)

眾位弟兄通諭第四章「向整個世界敞開心胸」導讀摘要：

我們對外來移民的回應可以接納、保護、發展和融入，共同踏上一個旅程，建設城市和國家，同時保留各自的文化和信仰特色。例如葡萄牙疫情期間准予難民和移民，申請公民給予社會福利。

呼籲青年人不要受人擺布，而敵視來到他們國家的青年。

全球化和本土化之間存在著一種固有的張力，……我們須放眼全球，同時也要關懷本土。每個人都必須保護和熱愛自己的土地，否則，在某一國家發生的災難將影響整個世界。

我們要不斷擴展我們的視野，以大眾更受益的福祉為依歸。全球化不扼殺本土化，本土化不荒廢全球化。任何民族、任何文化或任何個人都無法獨自成就任何事。為圓滿實現我們的生命，我們需要其他人。

回饋討論：

1.較晚來到這塊土地的外來者，同樣對土地認同與付出，先來者不應排斥後到者。如何幫助年輕人，不要受到世俗的擺布。

2.文藻 USR 計畫~溫暖白色巨塔的小螺絲釘，針對跨國兒童健康繪本翻譯以及對東南亞移工的關懷與服務。

3.本堂越南神父對越南教友的服務，乃因根源之故，有其特殊性。

4.照顧奶奶的外籍看護，需先入住旅棧，遭老闆不友善對待和差別待遇。自身至聖母農莊工作，宛如是外來入侵者，影響原住民工作權。

5.由於常轉學，到新環境常不容易融入，未來希望到法國留學，走得越遠越開闊，才能知道自我的渺小與不足。

總結：我們並非特別優秀，應該從更卑微的角度反省與檢視。



預許之新天新地：昨日東職、今日聖母—志弘分享

毅然離開同濟，來到聖母醫院的決定，有服務團家人們的支持。八八風災後聖母農莊租金調漲，曾帶同濟學生協助院長搬遷及整頓荒廢的東區職訓中心。

當時文藻外語大學和聖母醫院二者做分辨，最後各種緣由決定到聖母醫院。

概述東區職訓中心的歷史演進，以及如何蛻變為需求擴張的聖母健康園區，規劃成立高齡

友善綠色照護園區，及照服員訓練場域。

現階段努力目標，2022 成立樂智幸福家園和日照中心。凡符合聖母醫院的宗旨、目標與遠景，皆為本人工作範圍。



6/19 月會同一時間，青年們在憶蘇家聚會分享、工作、餐敘，感謝天主派小天使
~古媽媽來陪伴！



貳、家庭讀經(以「靈修交談」方式操練)

行之有年的每月家庭讀經分享，自今年 1 月 22 日起改試行以靈修交談方式線上操練，團員分為三組，每組有一位帶領負責人，每組約有 7~8 位成員。每月公告統一經文，各組成員可協調靈修交談操練日期。

最初提醒靈修交談內容：閱讀時它帶給我什麼光照、感受、祝福、挑戰或邀請，特別有感動？請選擇最觸動自己的一點與大家分享。

本次(六月)操練新增提醒：若你曾經在某位或某幾位團員身上看到這一點，請分享有關的故事（特別歡迎分享不大常被提到的團員們的故事）。若你想到服務團曾經在某一環境或某件事上表現出這一點，也請分享有關的故事。





(註：第一組及第二組操練後，忘了拍照。故可惜未能一一分享呈現!)